

Ответственность за несвоевременную выдачу работнику трудовой книжки.

В последнее время часто встречаются случаи, когда работникам при увольнении документы выдают несвоевременно. Ответственные должностные лица организаций и предприятий часто мотивируют отказ в выдаче трудовой книжки её нахождением либо в центральном офисе, отсутствием инвентаризационной ведомости либо иными причинами.

Однако в случае невыдачи трудовой книжки при увольнении наступает материальная и административная ответственность.

В соответствии со статьями 84.1 и 140 ТК РФ в день увольнения работодатель обязан выдать работнику документы и невыплаченную часть заработной платы. По письменному заявлению он также должен выдать копии документов по работе и приказа об увольнении. При получении работник расписывается в журнале учёта у ответственного исполнителя отдела кадров и личной карточке.

Причина увольнения, как и другие записи в трудовой книжке, указывается в чётком соответствии с действующим законодательством. При невозможности вручить трудовую книжку работнику из-за его отсутствия или несогласия, работодатель фиксирует эту информацию в форме акта или указывает личной карточке.

Встречаются ситуации, когда работодатель не выдал работнику трудовую книжку своевременно по причинам: отсутствие увольняемого на рабочем месте; документально оформленный отказ от получения; отправленное организацией заказное письмо с уведомлением увольняемому явиться в отдел кадров для получения документов или возможности отправить их почтой.

В этих ситуациях ответственность работодателя не наступает, поскольку обстоятельства от него не зависели.

В случае отсутствия разрешения на пересылку необходимых документов или длительного отсутствия уволенного, документ передаётся на хранение в архив организации. Он находится там до момента выдачи или в течение 75 лет.

Работник при несвоевременном получении документов может рассчитывать на возмещение материального и морального вреда за то время, пока он не мог устроиться на другую работу. На ответственного исполнителя отдела кадров или организацию накладывается штраф как минимум согласно положениям ст. 5.27 КоАП КоАП РФ.

Подготовлено Сасовской межрайонной прокуратурой